



התכנית להטמעת שוויון מגדרי ברשויות המקומיות

פרויקט משותף של

פורום נשים עירוני אור עקיבא

מרכז אדוה | מידע על שוויון וצדק חברתי בישראל

מרכז אינג'אז- إنجاز | מרכז מקצועי לקידום הרשויות המקומיות הערביות

איגוד היועצות לקידום מעמד האישה

**פרויקטים של
פורום נשים עירוני
אור עקיבא
2013/15**



יועצת ראש העיר
לקידום מעמד האישה



إنجاز injaz



**AdvaCenter مركز أدفا
מרכז אדוה
מידע על שוויון וצדק חברתי בישראל**

תוכן העניינים



- 3..... על התכנית לשוויון מגדרי ברשויות המקומיות
- 4..... הגופים השותפים
- 5..... קורס הכשרה בכלכלה חברתית ותקציב מגדרי
- 6..... הפרויקטים
- 6..... הנגשת שירותי התרבות לנשים תושבות העיר
- 8..... ייצוג נשים בוועדות העירייה
- 10..... קידום יזמות נשים
- 11..... מעורבות בתכנית לשוויון מגדרי ברשויות המקומיות
- 12..... דבר חברות הפורום
- 15..... שירה/ סוניה ניסימוב



על התכנית לשוויון מגדרי ברשויות המקומיות

התכנית להטמעת שוויון מגדרי ברשויות המקומיות היא פרויקט משותף של מרכז אדוה, מרכז אינג'אז-إنجاز ואיגוד היועצות לקידום מעמד האישה. במסגרת התכנית פועלות קבוצות נשים ברחבי הארץ, העוסקות בהטמעת חשיבה מגדרית בתכנון הפעילויות והתקציבים ברשויות המקומיות.

התכנית מורכבת משני שלבים. ראשית, חברות הקבוצה משתתפות בקורס הכשרה בכלכלה חברתית ותקציב מגדרי. במסגרת הקורס נערכת למשתתפות היכרות עם המדיניות המקומית ועם הרלוונטיות שלה לתחומי חייהן השונים. בנוסף לכך, נלמדת שיטת תקצוב מגדרי (gender budgeting), שהינה כלי לקידום שוויון, להגברת היעילות והשקיפות בתקציבים ולחלוקה הוגנת של המשאבים העירוניים. תקצוב מגדרי מניח שהתקציב העירוני אינו נייטרלי אלא כלי המשקף סדרי עדיפויות כלכליים וחברתיים ולפיכך יש לו השלכות שונות על נשים ועל גברים. ניתוח התקציב בוחן כיצד מחולקים המשאבים ובאיזה אופן הולמת חלוקת המשאבים את הצרכים ואת סדרי העדיפויות של נשים וגברים. לאחר הקורס הלימודי, מגבשת הקבוצה פרויקטים לקידום של שוויון מגדרי, תוך ליווי מקצועי ממרכז אדוה. סוגיות אפשריות שניתן לבחון בראייה מגדרית: ייצוג נשים בעמדות בכירות ובוועדות העירייה; בחינה מגדרית של תקציבי תכניות או שירותים עירוניים בתחומי התשתית, חינוך, רווחה, תעסוקה, תרבות וספורט; פערי שכר ברשות.

בשלב זה פועלת התכנית ב-13 רשויות ברחבי הארץ: אבו סנאן, אור עקיבא, באר שבע, בקה אל-ע'רביה, בת ים, טורעאן, טירת כרמל, ירכא, כפר קאסם, מרכז הגליל, נתניה, קרית גת ושפרעם.

הגופים השותפים

פורום הנשים העירוני

פורום הנשים העירוני בראשות יו"ר הפורום - מלכה אבוקרט, הוקם באור עקיבא בשנת 2010, בשיתוף עם המחלקה לעבודה קהילתית באגף הרווחה. הפורום התגבש לשם מעורבות חברתית בנעשה בעיר ולשם קידום כלל הנשים בעיר. הקבוצה מונה היום 22 נשים מכל גווי הקשת החברתית בעיר, ומזמינה נשים נוספות בעיר להצטרף אליהן כדי להיפגש, להשכיל, לשמוע ולהשמיע ולפעול ביחד.

מרכז אדוה

הינו מכון בלתי תלוי לחקר החברה הישראלית ולקידום רעיון השוויון והצדק החברתי. מרכז אדוה מתמקד בחקר המדיניות החברתית בישראל וניתוחה, ובוחן באופן ביקורתי את הצעדים הננקטים בתחומי התקציב, המיסוי והשירותים החברתיים - חינוך, בריאות, שיכון, רווחה, תחבורה וסביבה, וכן את השלכותיהם של צעדים אלה על החברה הישראלית כולה ועל הקבוצות המרכיבות אותה.

מרכז אינג'אד-إنجاز

הוא מרכז מקצועי לקידום הרשויות הערביות בישראל. מרכז אינג'אד-إنجاز פועל לקידום שלטון מקומי ערבי בישראל אשר ייזום ויוביל תהליכים של שינוי חברתי וייצור הזדמנויות מיטביות לפיתוח כלכלי וחברתי והעלאת השייכות והמעורבות, אשר תעניק לתושבים תחושה של יציבות ושל רווחה.

איגוד היועצות לקידום מעמד האישה

גוף הפועל לקידום פעילותן של היועצות לקידום מעמד האישה ברשויות המקומיות.

ii הגופים התומכים

אנו מודות לגופים הבאים שללא תמיכתם ושותפותם לא ניתן היה לבצע את הפרויקט:

- קורדאיד
- האיחוד האירופי
- המועצה הלאומית של נשים יהודיות
- קרן הנשים היהודיות של ניו יורק
- קרן הנשים היהודיות של שיקגו



קורס הכשרה בכלכלה חברתית ותקציב מגדרי

המדיניות הכלכלית מוצגת פעמים רבות כנושא ששמור למומחים בלבד. קורס ההכשרה נפתח בהקנייה של מושגי יסוד בכלכלה, במטרה להבהיר את הרלוונטיות והחשיבות של המדיניות הכלכלית לחיים היומיומיים של נשים בישראל. בנוסף, נלמדה בקורס שיטת התקצוב המגדרי (Gender mainstreaming), הבודקת את תרומתם של תחומי מדיניות שונים לקידום שוויון ולמתן מענה לצרכיהם השונים של נשים וגברים, והבוחנת את השפעתם של תחומי מדיניות שונים על מצבן של נשים מקבוצות חברתיות שונות. כמו כן, הקורס הקנה כלים לעבודה עם התקציב העירוני - כלי הביצוע המרכזי של מדיניות הרשות המקומית, מתוך מטרה להפוך את קריאת התקציב לכלי נגיש, בעזרתו תוכלנה המשתתפות לקדם את מעמדן של נשים ואת המענה על צרכיהן כתושבות. הקורס כלל גם הרצאות שעסקו בחסכון הפנסיוני ובמערכת הבריאות בישראל, ובחנו את מעמדן של נשים בתחומים אלה. במהלך הקורס התקיימו סדנאות שמטרתן יצירת חיבור בין הידע הנלמד בקורס לבין עשייה לשינוי שתגביר את השוויון בין גברים ונשים ובין קבוצות שונות בעיר.

הפרויקט: התאמת שירותי התרבות בעיר לנשים תושבות העיר

מטרת הפרויקט:

הנגשת שירותי התרבות של אור עקיבא - הן מבחינה תוכנית-תרבותית והן מבחינת עלויות, והגדלת מספר הנשים תושבות אור עקיבא שעושות שימוש בשירותים אלה.

הרקע/ הצורך/ הבעיה שמנסה הפרויקט לפתור

במצב הנוכחי תושבות ממעטות להשתמש בשירותי היכל התרבות (אשר רוב המבקרים בו הם מחוץ לעיר) ובשירותי תרבות נוספים.

הפעילות להשגת מטרת הפרויקט

חברות הפורום קיימו שתי פגישות עם מנכ"לית היכל התרבות ועם נציגת עמותת יפתח - העמותה שמתקצבת את היכל התרבות. בנוסף, הפורום הפיץ שאלון שמטרתו לברר את החסמים המונעים מנשים להשתתף בשירותי היכל התרבות, עליו ענו כ-40 נשים. ממצאי השאלון העלו כי העלות הגבוהה של המופעים מהווה חסם בפני השתתפותן של נשים. בנוסף, המשיבות על הסקר הביעו רצון לצפות במופעים בעלי תוכן תרבותי רלוונטי לתושבות יוצאות ברה"מ, קווקז ומרוקו.

במקביל לפעילות ביחס להיכל התרבות, חברות הפורום נפגשו עם מנהל הספרייה העירונית וגיישו תכנית להקמת קבוצת כתיבה מונחית שתעודד נשים להגיע ולהשתתף בפעילויות הספרייה.

תוצאות הפרויקט

בהיכל התרבות:

בעקבות פעילות הפורום, ראש העיר החליט על הוזלת מחיר מספר מופעים בהיכל התרבות. כמו כן, הוחלט על הקמה של ועד מנהל עירוני להיכל התרבות, בו יהיו חברים בין השאר ראש העיר ויו"ר ועדת תרבות שהיא גם יו"ר הוועדה לקידום מעמד האישה, במטרה לשפר את השירות אותו מעניק ההיכל לתושבי/ות אור עקיבא. הוועד המנהל יבחן אפשרויות נוספות לסבסוד המופעים עבור תושבי/ות אור עקיבא. בנוסף, שתי חברות פורום הנשים הצטרפו לוועדת הרפרטואר של ההיכל אשר בוחרת את התוכן התרבותי המוצע בו.

בספרייה

אירועי שבוע הספר של שנת 2014 באור עקיבא הוקדשו לנשים, וחברת הפורום הקריאה מכתביה באחד האירועים.

בנוסף, קבוצת כתיבה מונחית אשר מסובסדת על ידי העירייה התחילה לפעול בספרייה העירונית בדצמבר 2014, בהשתתפותן של כ-20 נשים.



פתיחת קבוצת הכתיבה בספריה העירונית

הפרויקט: ייצוג נשים בוועדות העירייה

מטרת הפרויקט

הגדלת שיעור הנשים החברות בוועדות העירייה.

הרקע/ הצורך/ הבעיה שמנסה הפרויקט לפתור

עד ינואר 2013 כל חברי מועצת העיר באור עקיבא היו גברים. מכיוון שוועדות החובה מורכבות מחברי מועצה, גם כל החברים בוועדות החובה של העירייה היו גברים. בבחירות לרשויות המקומיות בשנת 2013 נבחרה ילנה זסלבסקי למועצת העיר, אך גם לאחר הבחירות כיהנו מעט מאוד נשים בוועדות החובה והרשות.

הפעילות להשגת מטרת הפרויקט

חברות הפורום ערכו מיפוי של החברים/ות הקיימים בוועדות החובה והרשות בעירייה, בפילוח מגדרי. המיפוי הצביע על ייצוג חסר של נשים בוועדות העירוניות (ראו מיפוי בעמוד הבא).

לאחר המיפוי, חברות הפורום נפגשו עם מנכ"ל העירייה ושמעו הסבר על תפקיד הוועדות ואופן פעולתן. חברות הפורום איתרו נשים שמוכנות להתנדב לכהן בוועדות הרשות של העירייה, ופנו לראש העיר בבקשה לאשר את מינוין. בנוסף, לפני הבחירות לרשויות המקומיות חברות הפורום פרסמו כתבה בעיתון המקומי ובפייסבוק בו דרשו מכל הרשימות להציב נשים במקומות ריאליים ולקדם מדיניות פמיניסטית לאחר הבחירות.

תוצאות הפרויקט

13 נשים מכהנות היום במספר ועדות רשות של עיריית אור עקיבא: ועדת תרבות, ועדת מלגות, ועדת איכות הסביבה, ועדת שמות רחובות, רוחה, אירועים, ספורט, קליטה וקשרי חוץ. בנוסף, חברה נוספת מהפורום מונתה למשקיפה בחברה הכלכלית, והיועצת לקידום מעמד האישה מכהנת כמשקיפה בישיבות ועדת מכרזים וכספים.

פורום הנשים בפגישה עם רחמים צאלח, מנכ"ל העירייה, בנושא פעילות ועדות העירייה



ייצוג נשים בוועדות עירוניות, לפני הפרויקט



וועדות אזור

וועדות רשות

הפרויקט: קידום יזמות עסקית של נשים

מטרת הפרויקט:

הקמת פורום של יזמיות שמעוניינות לפתוח עסק קטן, מתן הדרכה ויצירת תמיכה הדדית ביניהן.

הרקע/ הצורך/ הבעיה שמנסה הפרויקט לפתור

אפשרויות התעסוקה באור עקיבא הן מאוד מוגבלות. יזמות עסקית של נשים היא אמצעי לעידוד עצמאות כלכלית של נשים ולפיתוח כלכלי של העיר כולה.

הפעילות להשגת מטרת הפרויקט

חברות הפורום, בשיתוף עם מנהל מינהלת אזור התעשייה העירוני, ארגנו את פתיחתו של קורס יזמות של מט"י (מרכז טיפוח יזמות) - שירות ממשלתי שמעניק שירותי הכשרה וייעוץ ליזמים קטנים.

תוצאות הפרויקט

הפורום גייס קבוצה של 23 נשים תושבות העיר אשר השתתפו בקורס שהתקיים בחודשים מרץ-יוני 2014. הפורום ימשיך לבחון דרכים בהן העירייה תוכל לסייע לנשים יזמיות בעיר.

בתמונה: סיום קורס היזמות של מט"י (מרכז טיפוח יזמות)





בתמונה: חברות הפורום בכנס הארצי של התכנית לשוויון מגדרי

מעורבות בתכנית לשוויון מגדרי ברשויות המקומיות

בנוסף לפרויקטים, חברות הפורום גילו מעורבות בתחומים נוספים של התכנית לשוויון מגדרי ברשויות המקומיות. חברות הפורום השתתפו בכנס הארצי הראשון של התכנית לשוויון מגדרי ברשויות המקומיות והציגו את הפרויקטים שלהן.

נציגות הפורום התארחו ואירחו לביקור גומלין את חברות קבוצת טירת כרמל המשתתפות אף הן בתכנית. במפגשים חלקו חברות הקבוצות מניסיון בבניית פרויקטים לקידום שוויון ברשות המקומית וסיפרו על פעילותן למען נשים בעיר.



בתמונה: פורום הנשים העירוני של אור עקיבא עם חברות ארגון משי" (מה שנשים יכולות) בטירת כרמל

דבר חברות הפורום

מלכה אבוקרט, יו"ר פורום הנשים

"בשנה זו נבחרתי לשמש כיו"ר פורום הנשים העירוני, תפקיד זה כורך בחובו אחריות ועשייה מרובה, בשנה זו ניתנה קדימות למעורבותנו בתחומי הנגשת התרבות וסיוע בתחום התעסוקה. אני מאמינה בשיתופי פעולה ובאיגום משאבים ואכן אמונתי זו הוכיחה עצמה ונשאה פירות. יצרנו שיתופי פעולה עם מנהלת העסקים והעומד בראשה, מר רוברט אברמוב וזה הניב את קורס היזמות העסקית. יצרנו שיתופי פעולה עם הספרייה והעומד בראשה, מר יוסי אבוחצירא וזה הניב ערבי מפגש עם סופרים וסופרות בסימן נשים עם שילוב של כותבים וכותבות מקומיים ופתיחת סדנת כתיבה עם הסופרת מרים קוץ. שיתוף הפעולה עם המתנ"ס והעומד בראשו, מר אשר ארביב, הניב נוכחות מסיבית של נשות הפורום באירועי התרבות שבמתנ"ס. שיתוף הפעולה עם חברת מועצת העיר ויו"ר הוועדה לקידום האשה, הגברת ילנה זסלבסקי, הניב העלאת המודעות לפעילויות הפורום והשגת משאבים לצורך קיום פעילויות ויזמות לרווחת נשות העיר. יזמנו פעילויות למען הקהילה והיינו יצירתיות באופן ההתייחסות שלנו למתרחש בעיר. אין ספק כי מקומו של העומד בראשות העיר, מר יעקב אדרי, חשוב מאוד לקידום הנושאים, תמיכתו, מעורבותו וסיועו חשובים לנו מאוד, נשמח לשיתוף פעולה עקבי ורצוף לטובת העיר ותושביה. תודות לנציגת מכון אדורה, הגברת שירה פנחס שליוותה אותנו במקצועיות ובנועם והובילה איתנו מהלכים משמעותיים וחשובים. תודות לכל אלו ששיתפו איתנו פעולה, אנו נשמח להמשיך ולהעמיק את העשייה המשותפת. אחרונות חביבות, נשות הפורום, עלו והצליחו בכל אשר תפנו, זכרו כי בכל נתינה יש גם קבלה, המשיכו בעשייתכן וביזמותיכן וכולם יצאו נשכרים." מוקירה,

מלכה אבוקרט יו"ר פורום נשים

אמילי זטמן,

יועצת ראש העיר לקידום מעמד האשה

"בקורס כלכלה חברתית ותקציב מגדרי למדתי להסתכל על ההשפעה של תקציב הרשות על החברה ועל חיינו, לראות שיש לו השפעה שונה על נשים ועל גברים. למדתי איך ליזום תכניות מתוך נקודת מבט שלוקחת בחשבון את הצרכים של נשים. בסיום הקורס החלטנו לשלב את הידע הזה עם עשייה כדי לשפר את המצב של נשים באור עקיבא בכל מיני תחומים. אני השתתפתי בפרויקט שמטרתו קידום ייצוג נשים במועצת העיר ובוועדות העירייה. לתחום המוניציפאלי יש השפעה משמעותית על איכות חיינו בעיר, ולכן נשים חייבות לקחת חלק משמעותי בקבלת ההחלטות. ביחד עם חברת המועצה ילנה זסלבסקי הצלחנו להקים לראשונה ועדה לקידום מעמד האשה, ולשלב נשים בוועדות נוספות. אני מאחלת לכולנו המשך עשייה פורייה, עשייה שתמשיך."

יפה הראל, חברת הנהלת הפורום

"בקורס ראינו את הפערים המגדריים, במיוחד בפרופורציה. בתחילת הקורס הייתי סקפטית לגבי הפרויקט, לא ידעתי למה לצפות. אך בשלב העבודה המעשית, כשהתחלנו לקבוצות ויצאנו לשטח, קיבלנו רוח גבית וזה נתן כוח להילחם. למדנו להילחם על מנת להעלות את מעמדן של הנשים בעיר ולהעצימן. הצלחנו להגיע להישגים במספר תחומים: הצטרפות של נשים לוועדות העירייה פתחה צוהר נוסף דרכו נשים יכולות להשמיע את קולן ולהשפיע. פרויקט היזמות בחסות מט" חדרה יצא לדרך עם כ-20 משתתפות תושבות העיר אשר חולמות לפתוח עסק ולפרוח בתחום עיסוקן. בנוסף הצלחנו לקבל סבסוד בהיכל התרבות עבור נשים. זו תחילת הדרך ויש עוד הרבה מה לעשות, הנשים כקבוצה הן כוח שיכול להגיע רחוק."

יפה סבג, חברת הנהלת הפורום

"אני, יפה סבג, יו"ר ועדת התעסוקה בפורום הנשים העירוני שלנו ונשים נוספות - אבלין זהרור ושוש בן אהרון - התמננו כוועדת תעסוקה בפורום הנשים. בהכוון של הגב' שירה ממכון אדוה, יצאנו לדרך, התחלנו במיפוי נתונים. אבלין נשלחה ללשכת התעסוקה בעיר על מנת לבדוק את המצב, וגילתה עובדות שהפתיעו אותנו - לנשים בגילאי 40 עד 65 - אין מענה. אבלין שאלה האם יש קורסים מקצועיים עבורן - ונענתה בשלילה. המשכנו ובדקנו מול מינהלת התעשייה בניהולו של רוברט אברמוב, ולאחר שיחות ופגישות, גיבשנו דרך פעולה, הוכן שאלון מובנה אשר לפי התשובות שיתקבלו נוכל למפות את צרכי המפעלים בעיר איזה עובדות נדרשות להם, בעלות איזו הכשרה מקצועית הן צריכות להיות וכן לדלות פרטים לגבי מספר העובדות המועסקות מהעיר, רמת השכלתן, גובה השתכרותן, תפקידים שהן ממלאות וכו'. שוש בן אהרון, אבלין, פלורה, מימי ונשים נוספות התיישבו והתקשרו למפעלים. הן נחלו הצלחה חלקית בלבד. משכך, חשבנו מה ניתן לעשות כדי שתהא תעסוקה עצמאית לנשים אלו ללא תלות חיצונית ובהתאם ליכולתן וכישוריהן. הוחלט ובוצע - נפתח קורס יזמות לעסקים קטנים - בשיתוף מט", מינהלת התעשייה בישוב והעיריה ובליווי של שירה ממכון אדוה. בקורס השתתפו כ-18 נשים, נלמדו נושאים שונים כגון: פרופיל היזמית, הצגת התהליך מרעיון לעסק, איתור וגיוס משאבים, שיווק, פילוח לקוחות, ניהול פיננסי, רשויות המס, ניהול זמן. בסוף הקורס המשתתפות נדרשו להציג תוכנית עסקית. השאיפה היא לקדם ולפתוח אופקים חדשים לנשים בעירנו. ובנימה אישית - שמחתי לגלות ולהכיר נשים מדהימות, איכפתיות, קשובות ותורמות בעירנו."

חברת המועצה ילנה זסלבסקי

"לפני שנתיים קיבלנו הזמנה לעבור קורס תקציב מגדרי וכלכלה חברתית. בהכרות ראשונה עם נציגות המכון סיפרנו על מטרות הפורום, על פעילותנו והצלחנו להתאים את הציפיות שלנו עם תכני הקורס. בחרנו ביחד תוכנית שלדעתי הייתה מאוד יעילה. באותה תקופה היו בחירות מקומיות והתמזל לי להכנס למועצת העיר. בודאי שהמטרות שאימצנו בסיומו של הקורס השפיעו על התחומים שבחרתי לטפל בהם כחברת מועצת העיר: יו"ר ועדת לקידום מעמד האישה, יו"ר ועדת תרבות ודירקטורית במנהלת איזור תעשייה ותעסוקה ועוד. המידע שרכשתי גרם לשנות את היחס שלי לא רק לתחומים ציבוריים גם בחיים הפרטיים שלי. באופן אוטומטי אני עושה את הניתוח. כשבמועצה דנים על תקציבי פיתוח, כשמזמינים אותי לאירוע שואלת: מי הקהל, מי יהנה מהמתכונן, אם זה אירוע לילדים: איך זה משפיע על אמהות, באיזה שעה, האם יש הסעה וכול'." חדשות בטלביזיה וכתבות בעיתונות, הכל ממבט מגדרי: ידיעות על הפעלת קווי אוטובוס חדשים או שינויים בלו"ז, פתיחת מועדוני ספורט, מודעות משרד הבריאות, סיורים וביקורים של כוכבי במות מחו"ל, פיתוח שכונות חדשות, תערוכות, מכירת חברות היי טק, פתיחת מפעלים. הנושא של קידום שיוויון מגדרי הוא מאוד מורכב. נשים נתקלות בהרבה בעיות: כלכליות, קונפליקט בית-קריירה, עצמה אישית, השכלה בתחומים מסוימים, ייצוג נמוך של נשים בעמדות מפתח, חוסר קשרים. העלאת המודעות בקרב האזרחים על כלכלה חברתית, השילוב של ידע ועשייה הוא הדרך הנכונה לקדם את מעמדן של נשים."



מימי כהן

"החווייה שלי במסגרת הפרויקט היא ראייה וחשיבה אחרת על עצמי ועל החברה - איך להסתכל על עצמי, וגם להסתכל על הצרכים של החברה, במיוחד של הנשים. אני למדתי יזמות עסקית וזה פתח לי אופקים לראות מה חסר במקום בו אני גרה. הגעתי להגשמה עצמית והקורס נתן לי כלים איך להתפתח וגם לעזור לאחרים. תודה על ההזדמנות לחשיבה אחרת מחוץ למה שהורגלתי."

שולמית אברהם

"אני בחרתי לפעול יחד עם עוד נשים בנושא התרבות, כי בעירנו קיים היכל תרבות מפואר שבאים אליו אנשים מכל הסביבה להינות מהצגות שונות, אך לצערנו האוכלוסיה שלמענה הוקם ההיכל כמעט אינה מבקרת בו. לכן נפגשנו עם בעלי תפקידים שונים והעלנו את השאלה מה אפשר לעשות כדי שנשים מאור עקיבא תוכלנה לבוא ולבקר בהיכל. אנחנו עדיין עובדות על זה שיותר נשים מאור עקיבא יוכלו לבוא לבקר בהיכל, ואני שמחה שהצלחנו להעלות את הנושא על סדר היום. אני מקווה להמשיך לקדם את הנושא וגם להמשיך את הקשר עם פורום הנשים מבתי ים וטירת כרמל."

מרים בנישו

"הפרויקט יצר חוויה של ביחד. הכרתי נשים עם רצון גדול להביא לשינוי בעיר הזאת. היה לי חשוב שהתאחדנו ופעלנו ביחד למען המטרה."

שושנה בן אהרון

"החווייה האישית שלי הייתה שניתן כקבוצה לשנות דברים, להקים פרויקטים ולהשפיע על החיים של נשים בעיר. בעקבות הפרויקט הצטרפתי כחברה לוועדה לאיכות הסביבה כדי לשנות את המדיניות בתחומים שקרובים לליבי."

סוניה ניסימוב

"קורס ההכשרה נתן לנו הסתכלות חדשה וכלים כדי לעשות שינוי חברתי. במהלך הפרויקט הכרנו קבוצות נשים אחרות מהן ניתן ללמוד ולקחת דוגמה. כחלק מהפרויקט השתתפתי בקורס היזמות של מט"י וגם הצטרפתי כחברה לוועדה העירונית בנושא איכות הסביבה. זו התקדמות חשובה שישנן נשים בוועדה, אבל יש לנו עוד עבודה רבה לעשות כדי שנשים תוכלנה להתבטא כמו שצריך ולהשפיע באופן שווה למקבלי ההחלטות."

יפה בוזגלו

"בחרתי להשתתף בפרויקט בתחום התרבות. בכל השנים עד כה תמיד הספריה העירונית הייתה מזמינה סופרים גברים למפגשים עם הקהל, והשנה בעקבות הפרויקט שלנו הוזמנו גם סופרות נשים. בפרויקט למדתי להאמין בכוחות של נשים, וגם שלי. כל אחת יכולה להשפיע, ובמיוחד כשיש לנו קבוצה כזאת נהדרת של נשים באור עקיבא!"

יבגניה בולשטיין

"אני שמחה מאוד שהייתי חלק מהפרויקטים. באור עקיבא לא הייתה מעולם פעילות כמו של פורום הנשים. הפרויקטים שלנו בנושאים כמו תעסוקה ותרבות מחזקים ומקדמים נשים בעיר שלנו."

אלינה זרצקי

"בחרתי להשתתף בפרויקט שעסק בהגדלת הייצוג הנשי בוועדות העירייה. בעקבות הפרויקט הצטרפתי כחברה לוועדה לקידום מעמד האישה. אני חושבת שכאשר נשים משתתפות בניהול העיר הן יכולות להזיז דברים בעיר, לשנות ולהשפיע."

פלורה בן הרוש

"ידעתי שמעמדן של הנשים אינו שוויוני בכל התחומים, אך לא תיארתי לעצמי עד כמה הפערים גדולים. למדתי איך בנוי תקציב העירייה ואיך המשאבים מחולקים בכל התחומים. הנושאים שנלמדו בקורס פתחו לפניי צוהר חדש שבידי הנשים הכוח להביא לצמצום הפערים ולהעלאת מעמדן של הנשים. בעקבות הקורס השתנה האופן בו אני מסתכלת על דברים שקורים. לדוגמה, לפני מספר חודשים התקיים "ערב יקירי העיר". הופעתי לגלות שמתוך 11 מקבלי הפרס, רק 2 היו נשים. כבר באותו ערב שוחחתי עם ראש העיר והבאתי בפניו את חוסר השוויון, ראש העיר הבטיח שבשנה הבאה יפעל לשינוי. לולא הקורס לא הייתי מגיעה למסקנה הזו. אני חושבת שהקורס הזה הוא חובה לכל אשה, מפני שרכשנו בו ידע חשוב ומעניין לקידום נשים. ידע זה כוח, ובידינו הנשים לשנות ולקדם את מעמד האשה".

סיסי כהן

"למדתי הרבה על תחומים כמו תעסוקה ותקציב. בזמן הפרויקט, זה לא היה קל לעמוד מול ראש העיר. אבל עם הרבה סבלנות הצלחנו לפתור הרבה בעיות".

אליה נבון

"שיתוף הפעולה עם מכון אדוה היה בזמן הנכון. לאחר שלוש שנות קיומו של הפורום, הקורס נתן לנו ידע חיוני לגבי מעמד האשה בארץ ובעולם. קידום עצמאות כלכלית ויזמות עסקית לנשים היא חלום שקורס עור וגידים. דרך ארוכה עוד לפנינו, אך אנחנו בהחלט כבר לא בהתחלה".

אביבה ניסימוב

"השתתפתי בפרויקט של קידום יזמות עסקית. הפרויקט העשיר את התודעה אבל בעיקר נתן כלים מעשיים ופתח דלתות חשובות לעולם הכלכלי, שהן חשובות במיוחד עבור נשים".

אבלין זעורר

"שינתי את ההסתכלות שלי לגבי היכולת של נשים להוביל ולהשפיע ביישוב. למדתי להסתכל באופן יותר ממוקד על הצרכים של נשים ביישוב, ואיך לפעול כדי להתאים ולשפר את הפעילויות שמוצעות להן. לעודד נשים להגיע לעמדות ולתפקידים בהם ניתן לקדם את מעמד האשה בעירנו".

עליזה ביטון

"קיבלתי כלים שמאפשרים לי להפוך את החלומות למציאות, לפעול באופן עקבי עם הצבת המטרות, ולעודד את חברות הפורום להגשים רעיונות. הפרויקטים שלנו נותנים מענה לבעיות חברתיות ומענה לאוכלוסיות שונות, בהתאם לצרכיהן הייחודיים".

סילביה בן הרוש

"בשנת 2010, במסגרת תפקידי ביחידה לעבודה קהילתית הובלתי את הקמתה של קבוצת נשים, ריכזתי וליוויתי את הקבוצה. הקבוצה קיבלה קורסים בהעצמה נשית מטעם מכון יוספטל ופעלה למען הקהילה והנשים בפרט. מקבוצה זו צמח מאוחר יותר פורום נשים עירוני. אני מלאת סיפוק מכך שהיתה לי תרומה משמעותית להקמת פורום הנשים הראשון בעיר. הפורום קיבל קורסים בהכשרה חברתית ותקציב מגדרי מטעם מרכז אדוה והפך להיות בעל ידע ומיומן".

מפרי עטה של סוניה ניסימוב, משתתפת בקבוצת הכתיבה בספריה העירונית

עִיר מְאֹרֶה פְּנִיָּה מִפִּי מְכֻרֶה
עִיר לֹא־שֶׁל מְלָאֵשׁ מְנֻיָּצֶה
אֲנֹפִי לֶה מִיָּדִי בֹוּנֶה
בְּיָד וְקוֹל מְנֻנֶה
פִּיָּא וְחֵל יִלְדוֹת אֵלֶּיֶדֶי
מִקֵּץ וּבֵית אֲבִיָּה

טל': 03-5608871
פקס: 03-5602205
www.adva.org

AdvaCenter مرکز أديفا
מרכז אדוה
מידע על שוויון וצדק חברתי בישראל

